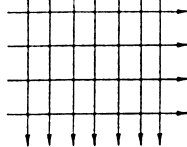
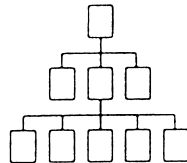
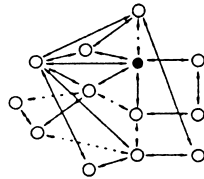


BILD 1.

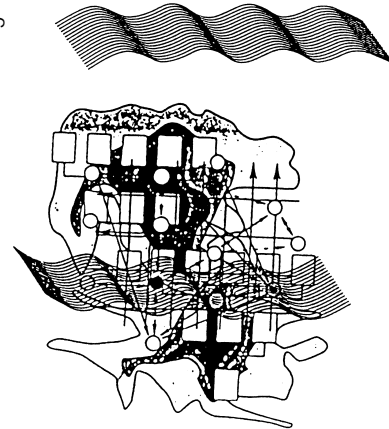
MANAGEMENTMODE

Från hierarki till organiserat/oorganiserat kaos.

Industrieföretag



Relationsföretag



Källa: E. Gummeson, 1998.

BILD 2.

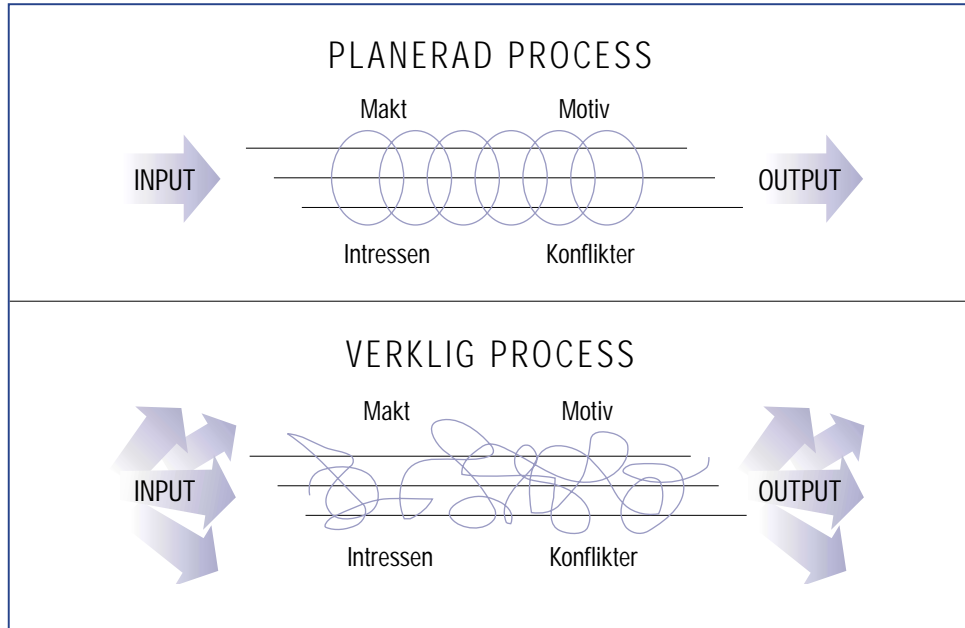
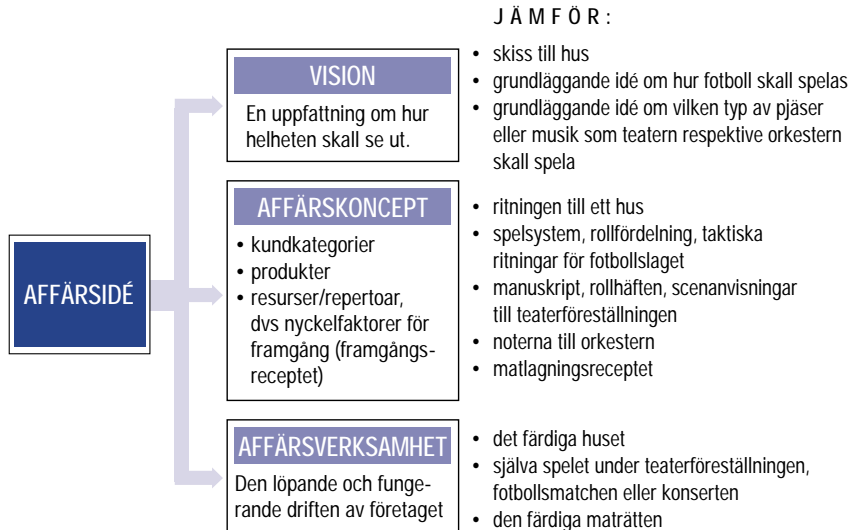


BILD 3.

AFFÄRSIDÉ – VERKSAMHETENS GRUND



Källa: L-E Norbäck, A. Targama, 1996.

BILD 4.



VÅRA VIKTIGA VÄRDEN:

- tillit
- ansvar
- samarbete
- kvalitet

Källa: Nokian Jalkineet 1998.

DET ÄR MÄNNISKAN SOM KAN UTVECKLA ETT FÖRETAG!
BÖRJA MED DEM!

- Synliggör människorna i verksamhetsuppföljningen och i företagets operativa rationalitetsmått
- Respektera varandras arbeten
- Skapa ett innovativt klimat och en stark arbetskultur
- Arbeta med kontinuerliga processer
- Satsa på självkänedom!

BILD 6.

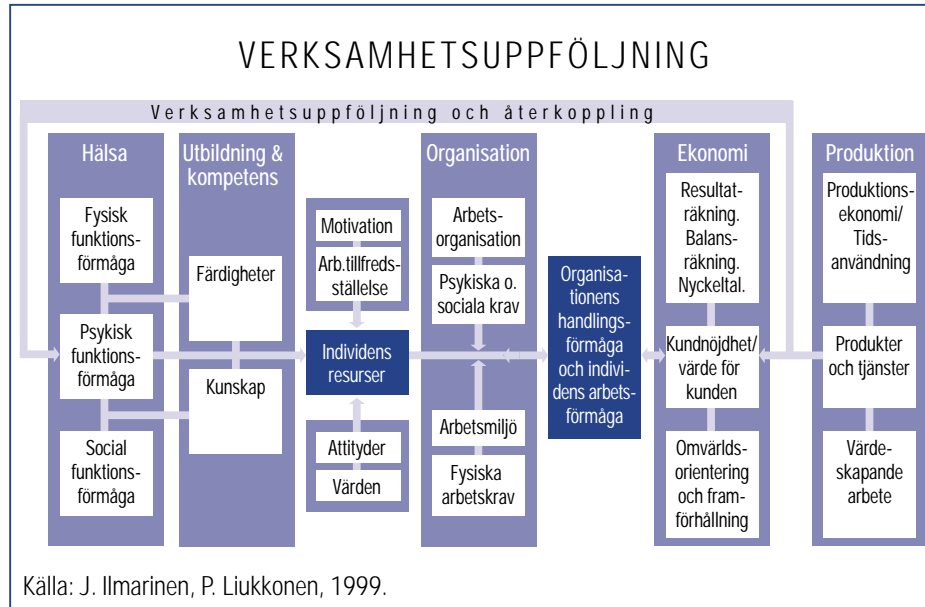


BILD 7.

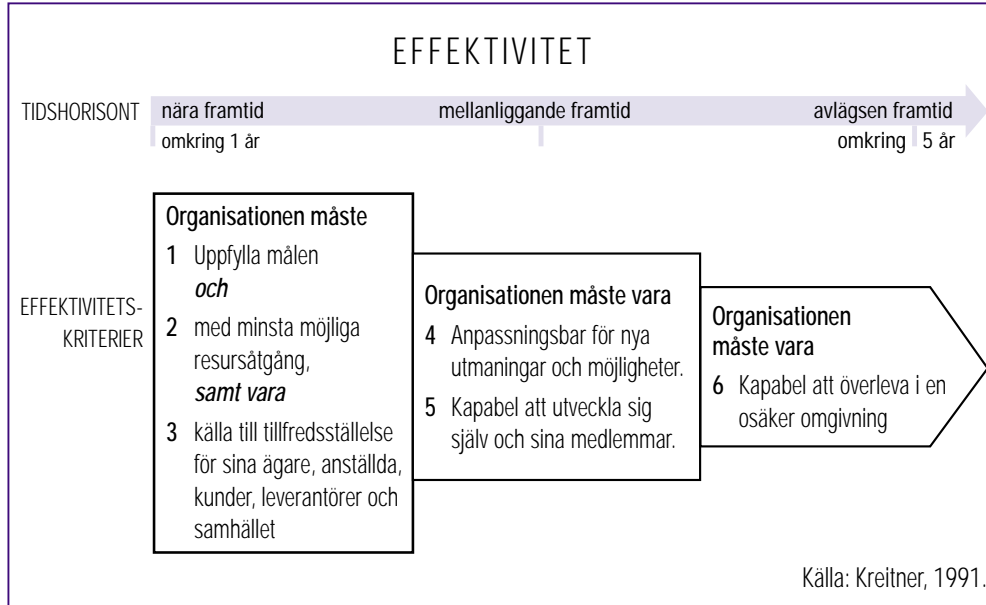


BILD 8.

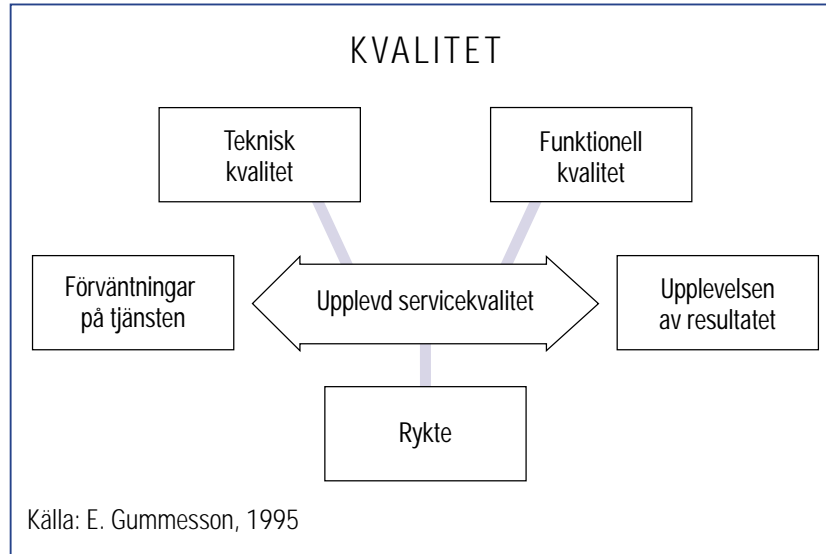


BILD 9.

PRODUKTIVITET

$$\text{Arbetsproduktivitet} = \frac{\text{Förädlingsvärde}}{\text{Kostnader för arbetskraft}}$$

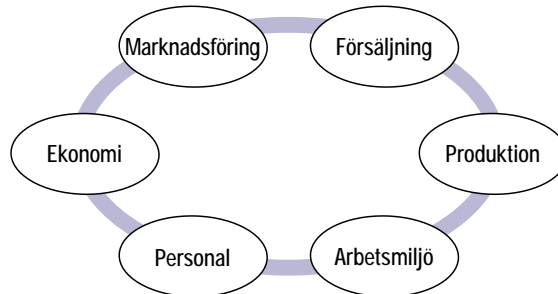
$$\text{Kapitalproduktivitet} = \frac{\text{Förädlingsvärde}}{\text{Kapitalkostnader}}$$

$$\text{Kompetensproduktivitet} = \frac{\text{Efterfrågad kompetens} - \text{Tillgänglig kompetens}}{\text{Kostnader för arbetskraft}}$$

$$\text{Total produktivitet} = \frac{\text{Förädlingsvärde}}{\text{Kostnader för arbetskraft och kapital}}$$

BILD 10.

SAMARBETE OCH RESPEKT



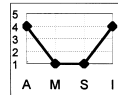
Integration ställer krav på:

- ett gemensamt affärsspråk
- respekt för varandras kunskande
- förståelse för varandras arbetssätt
- samordnade rutiner

BILD 11.

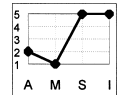
KONCENTRERAD BESKRIVNING AV EN ARBETSGRUPP

A.A



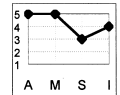
| | | | |
|-----|-----|-----|-----|
| I+ | I+ | F++ | L++ |
| S++ | H++ | B++ | |
| 1 | 1 | 5 | |

B.B



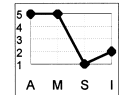
| | | | |
|-----|-----|-----|-----|
| U++ | I++ | K++ | L++ |
| H++ | H+ | B++ | |
| 2 | 1 | 5 | |

C.C



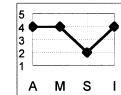
| | | | |
|-----|----|-----|-----|
| I+ | I+ | F++ | L++ |
| S=H | H+ | B++ | |
| 4 | 4 | 3 | |

D.D



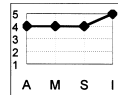
| | | | |
|-----|-----|-----|----|
| I++ | I++ | F++ | F+ |
| S++ | H+ | B++ | |
| 4 | 5 | 4 | |

E.E



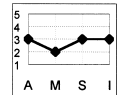
| | | | |
|-----|-----|----|-----|
| I=U | S=I | F+ | L++ |
| S+ | H+ | B+ | |
| 2 | 1 | 3 | |

F.F



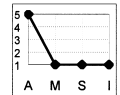
| | | | |
|-----|-----|----|-----|
| I=U | S=I | K+ | L++ |
| H+ | H++ | B+ | |
| 5 | 3 | 4 | |

G.G



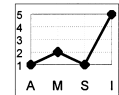
| | | | |
|-----|----|-----|-----|
| I=U | S+ | K=F | L++ |
| H+ | D+ | B+ | |
| 3 | 4 | 4 | |

H.H



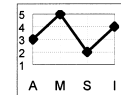
| | | | |
|----|-----|-----|----|
| I+ | S++ | F++ | L+ |
| H+ | D+ | B+ | |
| 1 | 3 | 1 | |

I.I



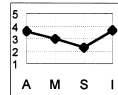
| | | | |
|-----|----|-----|-----|
| I++ | I+ | K=F | F=L |
| S=H | D+ | B+ | |
| 1 | 1 | 5 | |

J.J



| | | | |
|-----|-----|-----|-----|
| I=U | S+ | K+ | L++ |
| S=H | D++ | M++ | |
| 2 | 4 | 5 | |

MEDELVÄRDEN



| | | | |
|-----|-----|----|-----|
| I+ | S=I | F+ | L++ |
| S=H | D=H | B+ | |
| 3 | 3 | 4 | |

Börja med självkännedom av:

- dig själv
- arbetsgruppen
- ledaren
- organisationens samlade kapacitet

Teckenförklaring

A = analytisk förmåga

M = metodologisk förmåga

S = social förmåga

I = innovativ förmåga

Källa: YTK-analys®/Reijo Paussu.

BILD 12.

IDÉN LEVER I...

kaos, i ordning, var som helst och söker mål och struktur för att utvecklas.

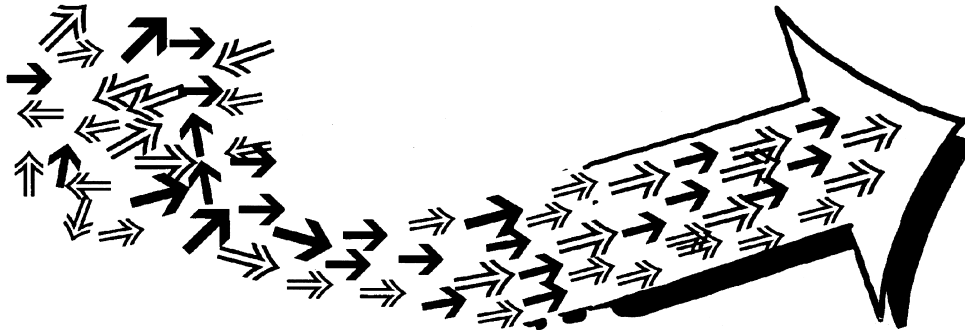


BILD 13.

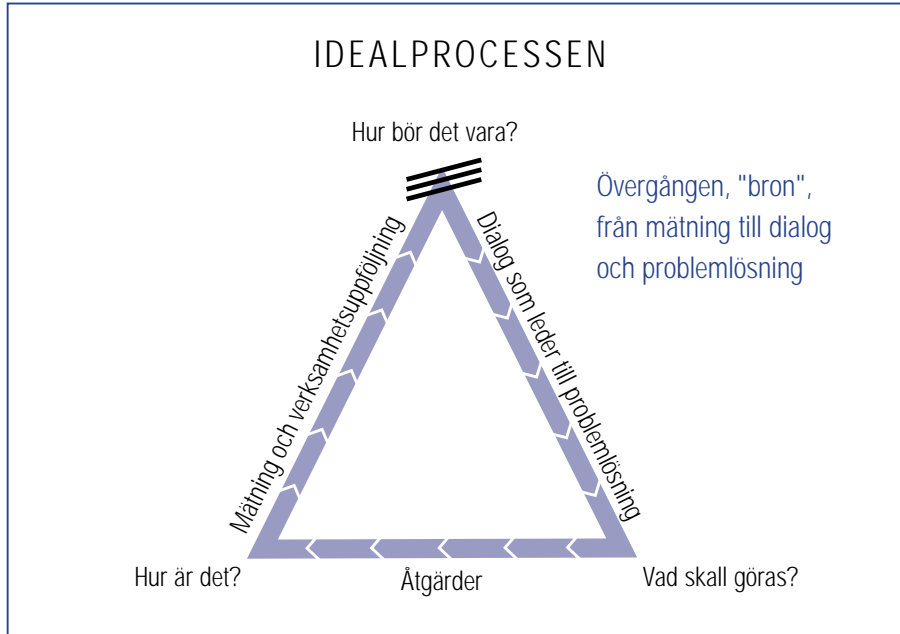


BILD 14.

MÄTNING OCH DIALOG SKAPAR NYA PROBLEM

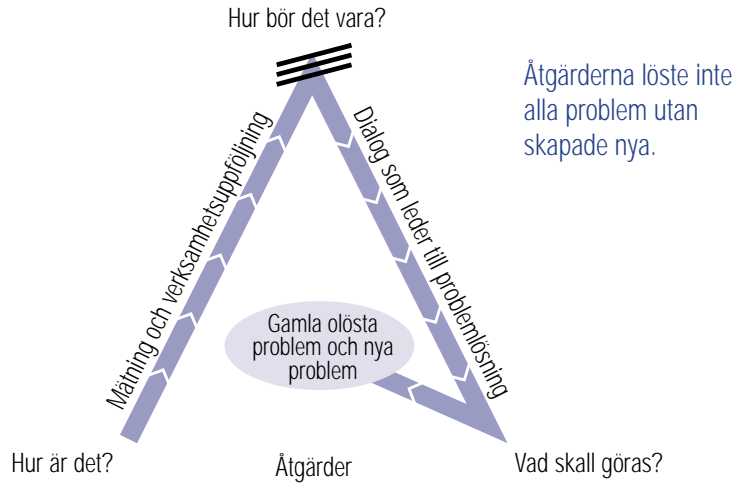


BILD 15.

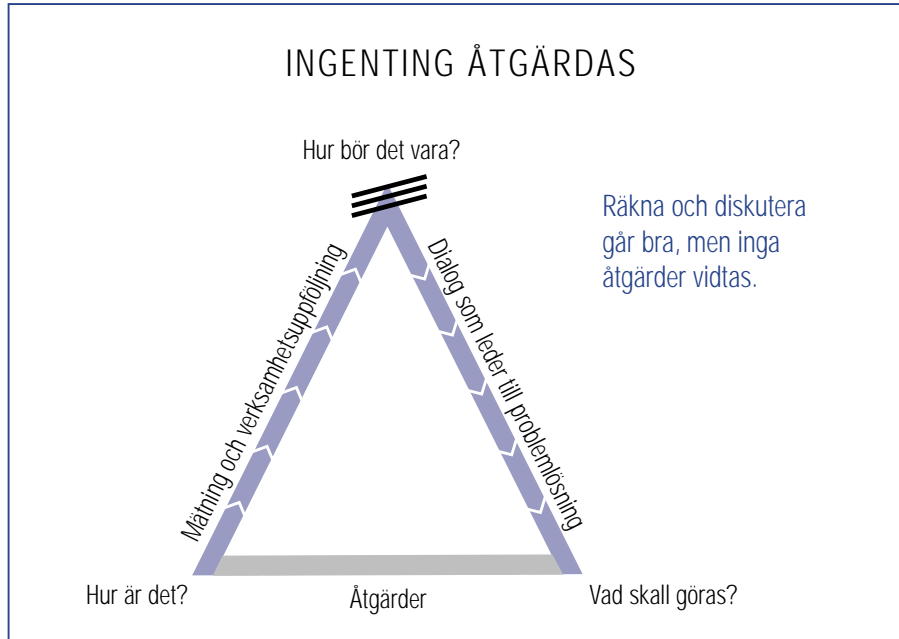


BILD 16.

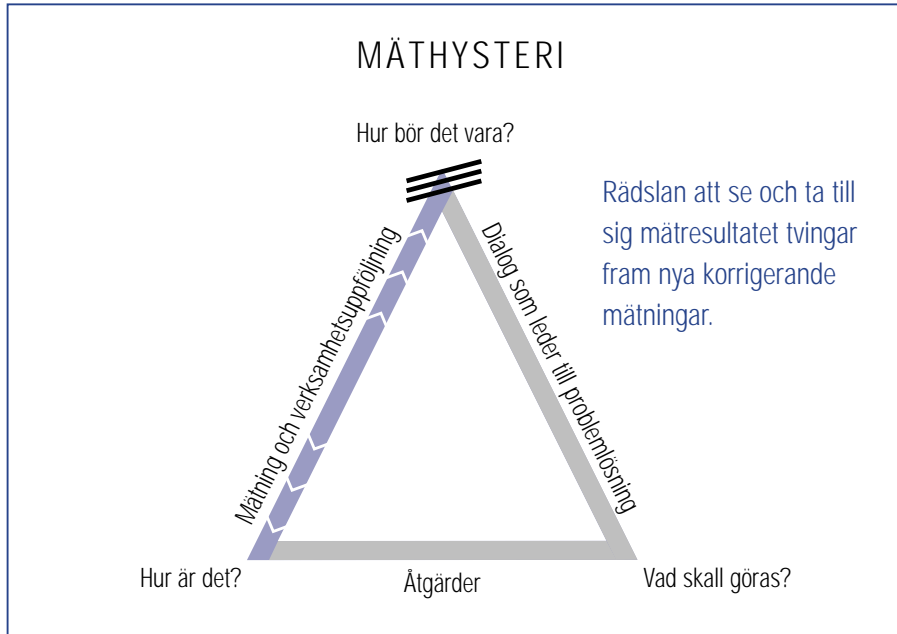


BILD 17.

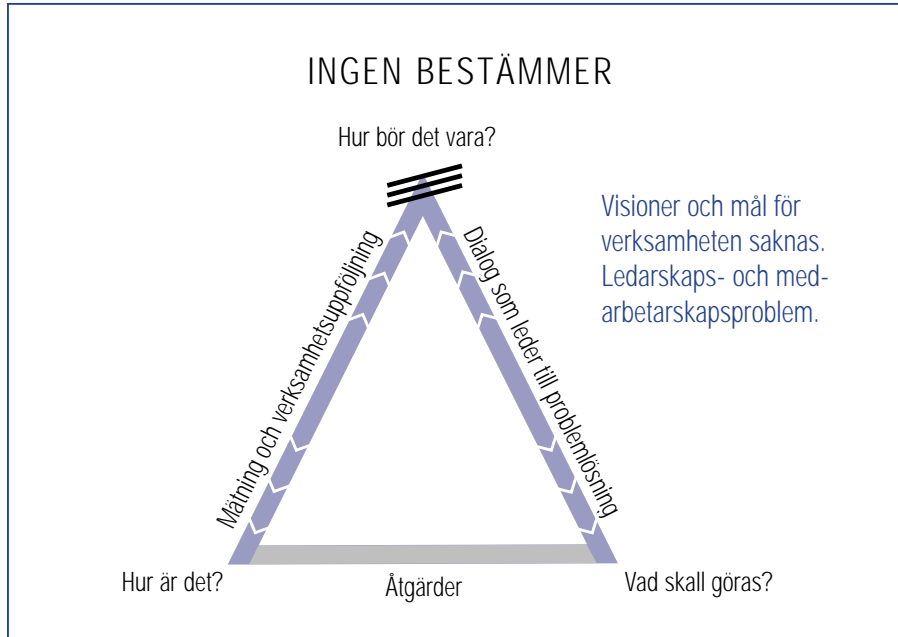


BILD 18.

