

Anställningskostnader

Lön för tillsvidare- eller timanställd, kr/tim ¹⁾

Semesterersättning	15%
Arbetsgivaravgifter	40,73%
Overhead	20%
Totalt	

Timanställd	Tillsvidareanställd
80 kr/tim	80 kr/tim
12:00	12:00
37:47	37:47
25:89	25:89
155 kr/tim	155 kr/tim

Lön för handledare, arbetsledning ¹⁾

Semesterersättning	14%
Arbetsgivaravgifter	40,73%
Overhead	20%
Totalt	

Timanställd	Tillsvidareanställd
100 kr/tim	100 kr/tim
14:00	14:00
46:43	46:43
32:09	32:09
193 kr/tim	193 kr/tim

Väntetid ²⁾

Glapptiden i antalet dagar/timmar

– timanställd	10 dgr	80 tim
– tillsvidareanställd	20 dgr	160 tim
x arbetskraftskostnad	155 kr/tim	

12.400 kr	24.800 kr
-----------	-----------

Personalrörlighet ³⁾

Att ”ringa in”/rekrytera	8 tim/gång
– alt rekrytera tillsvidareanställd	20 tim/gång

1.544 kr	
----------	--

	3.860 kr
--	----------

Antalet började x kostnaden för inskolning i arbetet

– timanställd:	40 tim	x	193 kr/tim
– tillsvidareanst.:	60 tim	x	193 kr/tim

7.720 kr	
	11.580 kr

Antalet slutade x kostnaden för anställningens avveckling

--	--

Tidsanvändning ⁴⁾

Arbetad tid
Frånvaro (semester, sjukfrånvaro, lagstadgad ledighet, övrig frånvaro)
Övertid
Tid för kompetensutveckling i arbetet

ca 95-100%	70-80%
------------	--------

låg frekvens	20-30%
	1-2%

ingen alls "lära i arbetet"	1% av årsarbetstiden ca 20 tim, 3.100 kr
--------------------------------	---------------------------------------------

Sjukfrånvaro ⁵⁾

Ersatt sjukfrånvaro

mycket låg	8-9% av ord. arb.tid 80 tim anställd, 6.164 kr
------------	------------------------------------------------

Sjuknärvaro

förekommer i större utsträckt.	förekommer
--------------------------------	------------

Dold sjukfrånvaro

förekommer	förekommer
------------	------------

Anställningskostnader

Sjukfrånvaroorsaker ⁶⁾

- Sjukdom
- Organisatoriska orsaker
- Egna angelägenheter

Timanställd	Tillsvidareanställd
-	70% av frånvaron
-	30% av frånvaron
-	

Arbetsskador ⁷⁾

- Anmälda arbetssjukdomar
- Anmälda arbetsolyckor
- Tillbud

Förekommer, anmäls, ej reg	Förekommer, anmäls, reg
-"-	-"-
-"-	-"-

Arbetsmotivation, exempel på motivationsfaktorer ⁸⁾

- Återkoppling om arbetet
- Lönen
- Anställningsformen
- Kunder
- Arbetsuppgifter
- Arbetskamrater
- Arbetsledare

<i>pos</i>	<i>pos</i>
<i>pos/neg</i>	<i>pos/neg</i>
<i>pos/neg</i>	<i>pos</i>
<i>pos</i>	<i>pos</i>
<i>pos</i>	<i>pos</i>
<i>pos</i>	<i>pos</i>
<i>pos</i>	<i>pos</i>

Kundnytta/brukarnytta ⁹⁾

T ex hög kompetens, goda relationer med kunder/brukare, säkerhet, tillgänglighet och kontinuitet.

<i>positiva eller negativa upplevelser</i>	<i>positiva eller negativ upplevelser</i>
--------------------------------------------	-------------------------------------------

Upplevd arbetskultur ¹⁰⁾

Görs som en separat mätning vars resultat sammanfattas i kalkylen med ord som visar vad som är kännetecknande för kulturen.

<i>tung, vinstfixerad budgetstyrd</i>	<i>kundorienterad budgetstyrd</i>
---------------------------------------	-----------------------------------

Total anställningskostnad i kronor

21.664 kr	49.504 kr
------------------	------------------

Sammanfattning av kostnadspåverkande faktorer som inte är direkt mätbara i pengar

<i>Kompetens arbetskultur dolda sjukfrånv och dolda arbetsskador, upplevd kundnytta</i>	<i>Arbetskultur sjukfrånvaro och dess organisatoriska orsaker, upplevd kundnytta</i>
-----------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------

Pay-off-tid

Anställningskostnad/
anställningens längd
(år, månader, dagar)

21.664 kr/3 mån = 7.221 kr per anställnings- månad	49.504 kr/12 mån = 4.125 kr per anställnings- månad
-----------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------