

# Anställningskostnader

## Lön för tillsvidare- eller timanställd, kr/tim <sup>1)</sup>

Semesterersättning	<input type="text"/>	%
Arbetsgivaravgifter	<input type="text"/>	%
Overhead	<input type="text"/>	%
<b>Totalt</b>		

Timanställd	Tillsvidareanställd

## Lön för handledare, arbetsledning <sup>1)</sup>

Semesterersättning	<input type="text"/>	%
Arbetsgivaravgifter	<input type="text"/>	%
Overhead	<input type="text"/>	%
<b>Totalt</b>		

Timanställd	Tillsvidareanställd

## Väntetid <sup>2)</sup>

Glapptiden i antalet dagar/timmar

– timanställd	<input type="text"/>	dgr	<input type="text"/>	tim
– tillsvidareanställd	<input type="text"/>	dgr	<input type="text"/>	tim
x arbetskraftskostnad	<input type="text"/>		<input type="text"/>	kr/tim

Timanställd	Tillsvidareanställd

## Personalrörlighet <sup>3)</sup>

Att ”ringa in”/rekrytera  tim/gång

– alt rekrytera

tillsvidareanställd  tim/gång

Antalet började x kostnaden för inskolning i arbetet

– timanställd:  tim x  kr/tim

– tillsvidareanst.:  tim x  kr/tim

Antalet slutade x kostnaden för anställningens avveckling

Timanställd	Tillsvidareanställd

Timanställd	Tillsvidareanställd

Timanställd	Tillsvidareanställd

Timanställd	Tillsvidareanställd

Timanställd	Tillsvidareanställd

## Tidsanvändning <sup>4)</sup>

Arbetad tid

Frånvaro (semester, sjukfrånvaro, lagstadgad ledighet, övrig frånvaro)

Övertid

Tid för kompetensutveckling i arbetet

Timanställd	Tillsvidareanställd

Timanställd	Tillsvidareanställd

Timanställd	Tillsvidareanställd

Timanställd	Tillsvidareanställd

## Sjukfrånvaro <sup>5)</sup>

Ersatt sjukfrånvaro

Sjuknärvaro

Dold sjukfrånvaro

Timanställd	Tillsvidareanställd

Timanställd	Tillsvidareanställd

Timanställd	Tillsvidareanställd

Timanställd	Tillsvidareanställd

# Anställningskostnader

## Sjukfrånvarorsaker <sup>6)</sup>

Sjukdom

Organisatoriska orsaker

Egna angelägenheter

Timanställd	Tillsvidareanställd

## Arbetsskador <sup>7)</sup>

Anmälda arbetssjukdomar

Anmälda arbetsolyckor

Tillbud


## Arbetsmotivation, exempel på motivationsfaktorer <sup>8)</sup>

Återkoppling om arbetet

Lönen

Anställningsformen

Kunder

Arbetsuppgifter

Arbetskamrater

Arbetsledare


## Kundnytta/brukarnytta <sup>9)</sup>

T ex hög kompetens, goda relationer med kunder/brukare, säkerhet, tillgänglighet och kontinuitet.

--	--

## Upplevd arbetskultur <sup>10)</sup>

Görs som en separat mätning vars resultat sammanfattas i kalkylen med ord som visar vad som är kännetecknande för kulturen.

--	--

## Total anställningskostnad i kronor

--	--

Sammanfattning av kostnadspåverkande faktorer som inte är direkt mätbara i pengar

--	--

## Pay-off-tid

Anställningskostnad/  
anställningens längd  
(år, månader, dagar)

--	--