

Skaparkraften

– en idéskrift om organisationens värden och växande

Vad har två ekonomer, en teolog och en psykolog gemensamt? Vi vill bidra till fortsatt utveckling och växande för företag och människor.

Vi lever just nu i en spännande, dynamisk och oförutsägbar tid. Nu finns många möjligheter om vi vågar tänka annorlunda. Den tid som vi befinner oss i liknar inte den tid som vi håller på att lämna. Idag har vi en global ekonomisk marknad, en cybergeneration som bidrar till nya kommunikationsmönster och ökande krav på snabbhet och effektivitet. Människor känner sig pressade av ständiga krav på leverans vilket gjort att allt fler börjat fråga sig vad som är viktigt, värdefullt och meningsfullt. Innebörden i ledarskapet omprövas och vi kan läsa att många unga inte vill bli chefer. Hur vill vi lämna över när en stor efterkrigsgeneration lämnar arbetsmarknaden? Vad vill vi att nästa generation ska ärla från oss som befinner oss i slutet av vår arbetskarriär? Och vad kan vi lära av dem som kommer efter oss? Vad vill vi skapa tillsammans?

Allt fler uttrycker en längtan efter intressanta arbetsuppgifter och få personlig utveckling. Man vill *något mer*.

Vår civilisations stora tänkare har brottats med två frågor: (1) Vad består tingen av? (2) Hur kan människor leva? Några har hävdad att människor kan sträva efter eudaimonia, dvs. växande och blomstring (eng. "human flourishing").

Vår idéskrift är ett försök att stimulera diskussioner i organisationer kring hur vi skapar vår framtid. Hur förenar vi de värden som är viktiga för oss själva med de värden som vi vill bära kollektivt genom vårt arbete? Att människan har bilder av fram-

tiden är viktigt för hennes självförverkligande. I den här idéskriften har vi samlat underlag för såväl reflektioner som ökad insikt och idéer kring hur vi kan skapa bilder av framtiden. Vill vi skapa fredens och kärlekens civilisation i stället för dödens kultur? Vill vi ge möjligheter för alla att förverkliga sig själva i meningsfulla arbeten eller stänger vi ut ungdomar, äldre, handikappade och de som avviker från normen? Det är exempel på frågor som berör människans värden och värderingar och därför vill vi redan i inledningstexten redogöra kort för vad vi menar med dessa värdeord.

En viktig förutsättning för vår framtid är *mångfald*. Flera måste tänka tillsammans och vi ska vara öppna för och se värdet av att vi har olika bakgrund. Vi fyra som skapat skriften kommer från fyra olika yrkesbakgrunder och även ur fyra olika kulturella bakgrunder.

Skriften bygger på vår långa erfarenhet och på forskning. Vi valde att skapa tillsammans för att visa att vi behöver olika infallsvinklar för att förstå vår samtid och för att bidra till fortsatt utveckling.

Texten hade inte blivit lika intressant om vi individuellt skrivit varsitt avsnitt. Det gemensamma har blivit större än varje del för sig. Vår önskan är att du som läsare blir inspirerad av det vi vill förmedla. Vår inspiration kommer från den indiske ledaren Mahatma Gandhis tanke:

Var den förändring du vill se i världen.

Stockholm den 5 oktober 2011

Ted Harris Paula Liukkonen Björn Molin Marika Ronthy